

Doplnok č. 1
k Prílohe č. 2 Kolektívnej zmluvy
uzatvorenej medzi zmluvnými stranami

(1) Materská škola, Odbojárov 177/8A, 914 41 Nemšová,
sídlo ul. Odbojárov 177/8A, Nemšová,
zastúpená Bc. Miroslavou Dubovskou, riaditeľkou školy
IČO : 42248806 (ďalej len „zamestnávateľ“)
a

(2) Základná organizácia OZPŠaV pri Materskej škole, ul. Odbojárov 8, 914 41 Nemšová,
org. číslo 73-1033-309, zastúpená Katarínou Lašovou, predsedníčkou na kolektívne
vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy

1.k

V Článku 3 Použitie a čerpanie sociálneho fondu, bod (3) a (6) sa v roku 2020 mení z dôvodu
hygienických opatrení voči epidémii COVID 19 na Slovensku nasledovne:

Príspevok zamestnávateľa na Účasť na kultúrnych, spoločenských, vzdelávacích a športových
podujatiach a Príspevok na regeneráciu pracovnej sily spolu v sume 20,00€ je z objektívnych
dôvodov možný využiť na Zdravotnú starostlivosť.

Tento doplnok nadobúda účinnosť

dňom 25.októbra 2020

Za ZO OZ PŠaV :

Za zamestnávateľa :

.....
Katarína Lašová, predsedá ZO

.....
Bc. Miroslava Dubovská, riaditeľka MŠ.

Doplnok č. 2
Ku Kolektívnej zmluve
uzatvorenej medzi zmluvnými stranami

(1) Materská škola, Odbojárov 177/8A, 914 41 Nemšová, sídlo ul. Odbojárov 177/8A, Nemšová, zastúpená Bc. Miroslavou Dubovskou, riaditeľkou školy IČO : 42248806 (ďalej len „zamestnávateľ“)
a

(2) Základná organizácia OZPŠaV pri Materskej škole, ul. Odbojárov 8, 914 41 Nemšová, org. číslo 73-1033-309, zastúpená Mgr. Petrou Vojtovou, zastupujúca predsedkyňu na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy

Článku 6 Odmeňovanie sa dopĺňa:

v súlade s KZVS na rok 2021

bod. č. 10 „V roku 2021 zamestnávateľ poskytne odmenu za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov odmenu vo výške 100€ každému zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30.11.2021 najmenej 6 mesiacov, ktorý nie je v skúšobnej, ani výpovednej dobe. Odmenu vyplatí zamestnávateľ v mesiaci december 2021 vo výplate za mesiac november 2021.“

v súlade so zákonom č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Bod. č. 11 „Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť jeden deň pracovného voľna, ktoré mu bude poskytnuté v prvom polroku 2021.“

Zamestnanec požiada zamestnávateľa o pracovné voľno :

- písomne cez formulár zamestnávateľa,
- najmenej tri dni pred čerpaním pracovného voľna.

Zamestnávateľ pracovné voľno poskytne, len ak tomu nebránia prevádzkové dôvody zamestnávateľa.

Formulár žiadosti o pracovné voľno je prílohou č. 3 ku Kolektívnej zmluve

Článok 7 Odstupné a odchodné sa v ods. 1 text mení:

„Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63, ods. 1 písm. a), b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu pri skončení pracovného pomeru odstupné nad rozsah § 76 zákonníka práce v sume jedného funkčného platu.“

Tento doplnok nadobúda účinnosť
dňom 1. marca 2021

Za ZO OZ PŠaV :

Za zamestnávateľa :

.....
Mgr. Petra Vojtová, zastupujúca predsedkyňu ZO

.....
Bc. Miroslava Dubovská, riaditeľka MŠ.

Doplnok č. 3
Ku Kolektívnej zmluve
uzatvorenej medzi zmluvnými stranami

(1) Materská škola, Odbojárov 177/8A, 914 41 Nemšová, sídlo ul. Odbojárov 177/8A, Nemšová, zastúpená Bc. Miroslavou Dubovskou, riaditeľkou školy IČO : 42248806 (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

(2) Základná organizácia OZPŠaV pri Materskej škole, ul. Odbojárov 8, 914 41 Nemšová, org. číslo 73-1033-309, zastúpená Mgr. Petrou Vojtovou, zastupujúca predsedkyňu na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy

V článku 6 Odmeňovanie sa ruší text

v bode č. 10 „V roku 2021 zamestnávateľ poskytne odmenu za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov odmenu vo výške 100€ každému zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30.11.2021 najmenej 6 mesiacov, ktorý nie je v skúšobnej, ani výpovednej dobe. Odmenu vyplatí zamestnávateľ v mesiaci december 2021 vo výplate za mesiac november 2021.“

a nahrádza sa v súlade s Dodatkom č. 1 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2021 textom:

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31.12.2021 najmenej 6 mesiacov odmenu podľa §20 ods.1 písm. a) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v sume 350€. Nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31.12. 2021 plynie výpovedná doba, okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa §63 ods.1 písm. a),b) alebo c) Zákonníka práce.

Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac máj 2022, najneskôr však do 30.6.2022.

Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

V bode č. 11 sa ruší text:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť jeden deň pracovného voľna, ktoré mu bude poskytnuté v prvom polroku 2021.“

a nahrádza sa:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť jeden deň pracovného voľna, ktoré mu bude poskytnuté v druhom polroku 2022.“

V článku 9 Pracovný čas zamestnancov sa v bode 1 ruší text

„Zamestnávateľ určuje zamestnancom s pracoviskom v materskej škole pracovný čas na 37,5 hod. týždenne.“

nahrádza sa textom:

„Zamestnávateľ určuje pedagogickým zamestnancom s pracoviskom v materskej škole pracovný čas na 36,25 hod. týždenne a nepedagogickým zamestnancom 37,5 hod. týždenne.“

Tento doplnok nadobúda účinnosť
dňom 1. marca 2022

Za ZO OZ PŠaV :

Za zamestnávateľa :

.....
Mgr. Petra Vojtová, zastupujúca predsedkyňa ZO

.....
Bc. Miroslava Dubovská, riaditeľka MŠ.